

2. Планирование производственно-хозяйственной деятельности	+	+	+	+	+		+	
3. Подготовка строительного производства	+	+		+			+	
4. Организация труда и заработной платы			+	+		+		
5. Охрана труда и техника безопасности			+	+	+			
6. Комплектование и подготовка кадров			+		+			
7. Механизация строительного-монтажных работ	+	+		+		+		+
8. Бухгалтерский учет и анализ	+	+	+		+	+		+
9. Управление материально-техническим снабжением	+		+	+				
10. Хозяйственное обслуживание и общее делопроизводство			+	+	+	+	+	

Проблемы, связанные с разработкой и внедрением новых форм и методов управления в условиях перехода к рыночным отношениям, недостаточно исследованы. Механическое использование зарубежного опыта как показывает практика не приводит к положительным результатам. На основе обобщения, практического отечественного опыта и имеющейся в литературе информации по данному вопросу в работе сделана попытка проанализировать и обобщить основные положения по созданию новых форм и методов управления строительством крупных промышленных комплексов.

Предложенные подходы к разработке организационной и производственной структуры треста Базстрой при резком возрастании объемов промышленного строительства в связи со строительством II очереди глиноземного Богословского алюминиевого завода, могут быть использованы и в современных условиях.

1. Зворыкин Д.Н. Развитие строительного производства в СССР. — М., Стройиздат. 1987.

Кулигин В.А.

РАЗРАБОТКА ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ СТРОИТЕЛЬСТВА КРУПНОГО ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

В Свердловской области в доперестроечное время велось строительство целого ряда крупных промышленных комплексов. Одним из них являлось

строительство II очереди (расширения) глиноземного цеха Богословского алюминиевого завода (БАЗ-2).

Строительство комплекса осуществлялось трестом Базстрой входящим в систему Главсредуралстроя. Большие объемы строительства и сжатые сроки его осуществления потребовали серьезной перестройки структуры управления как самим трестом так и комплексом БАЗ-2.

При разработке организационной и производственной структур треста Базстрой были определены его основные цели в условиях строительства БАЗ-2 которые позволили создать комплекс целевых программ по тресту Базстрой, охватывающих не только цели функционирования самого треста, но и цели заказчиков, внешних и внутренних субподрядных организаций. Детализация целевых программ осуществлялась по методу структурного экспертно-логического анализа по принятию решений. Целью данного метода было разработать и осуществить выбор вариантов организационных структур путем последовательного приближения к основным концептуальным положениям по новой организационной структуре. Схематично метод структурного экспертно-логического анализа представлен на рис. 1.

В соответствии с этим была разработана следующая **Номенклатура целевых программ треста Базстрой в условиях строительства БАЗ-2 (на период 1990-1995 годы).**

ПРОГРАММА «РЕОРГАНИЗАЦИЯ ТРЕСТА»

Руководитель программы – управляющий трестом.

В программе была сделана попытка не только конкретизировать основные направления перестройки структуры управления треста на базе предлагаемого метода на уровне первых руководителей треста и начальников отделов и служб административно-управленческого персонала (АУП), но и разработать организационную и производственную структуру треста, основные принципы организации оплаты труда и материального стимулирования работников треста в условиях арендного подряда. Структура целевой программы по перестройке треста охватывала следующие разделы:

- организационная и производственная структура;
- кадровая и социальная политика;
- материально-техническое обеспечение и комплектация;
- обеспечение строек механизмами и транспортом;
- развитие предприятия стройиндустрии;
- сбалансированность мощности всех участников и строительства с программой СМР;
- материальное стимулирование.

ПРОГРАММА «КАДРЫ»

Руководитель программы - зам. управляющего по социальному развитию. В данной программе предусматривались вопросы не только общего характера, но и вопросы оргнабора рабочей силы на строительство БАЗ-2, подготовки и переподготовки кадров, использование вахтового метода, обоснование

необходимого количества жилой площади и размещения новых рабочих по строительству БАЗ-2, создание новых производственных коллективов и т.д.



Рис. 1. Схема структурного экспертно-логического анализа

ПРОГРАММА «СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ТРЕСТА»

Руководитель программы – зам. управляющего по социальному развитию.

В данной программе были рассмотрены вопросы социального развития коллектива треста и экологические проблемы.

ПРОГРАММА «КАЧЕСТВО»

Руководитель программы – зам. главного инженера по научно-техническому развитию и проектированию.

В данной программе были отражены не только вопросы обеспечения качества строительно-монтажных работ в соответствии с нормами СНиП, но и качество изготовления продукции на предприятиях стройиндустрии, организация входного контроля и т.п.

ПРОГРАММА «АСУС»

Руководитель программы – зам. главного инженера по научно-техническому развитию и проектированию.

Программа АСУС охватывала все подсистемы управления трестом в связи с решением вопросов по созданию и развитию вычислительного центра с разветвленной сетью персональных компьютеров для основных производственных подразделений.

ПРОГРАММА «БАЛАНС»

Руководитель программы – главный инженер треста. Соруководители программы – зам. главного инженера по производству СМР по жилью и соцкультбыту и зам. главного инженера по производству СМР на БАЗ-2. В программу были включены вопросы сбалансированности мощности треста и субподрядных организаций (внешних и внутренних) по трудовым, материальным, финансовым ресурсам, машинам и механизмам со всей программой треста, включая и объекты БАЗ-2. Составными частями программы «Баланс» являлись целевые программы «Баланс-1» и «Баланс-2», характеристика которых приведена ниже.

ПОДПРОГРАММА «БАЛАНС-1»

Руководитель программы – зам. главного инженера по производству СМР по жилью и соцкультбыту. В программу включались вопросы сбалансированности мощности треста и субподрядных организаций по трудовым, материальным, финансовым ресурсам, машинам и механизмам с программой треста по объектам жилищно-гражданского и социально-культурного назначения, охватывая их строительство в городах Краснотурьинске, Карпинске и Нягани.

ПОДПРОГРАММА «БАЛАНС-2»

Руководитель программы – зам. главного инженера по производству строительно-монтажных работ на БАЗ-2. В программу были включены вопросы сбалансированности мощности треста и субподрядных организаций по трудовым, материальным, финансовым ресурсам, машинам и механизмам с программой треста по строительству БАЗ-2.

ПРОГРАММА «ПОДГОТОВКА ПРОИЗВОДСТВА»

Руководитель программы – зам. главного инженера по производству строительно-монтажных работ на БАЗ-2. В программу были включены вопросы:

- подготовки производства по циклу: проектирование – строительство – пусконаладка и сдача заказчику объектов;
- разработка ПОР и ППР на программу треста;
- разработки календарных и сетевых графиков загрузки линейных подразделений по строительству объектов жилья и соцкультбыта;
- разработки календарных и сетевых графиков загрузки линейных подразделений по строительству БАЗ-2.

ПРОГРАММА «ЭФФЕКТ»

Руководитель программы – зам. управляющего по экономике. В программе было предусмотрено решение вопросов по созданию и контролю системы эффективных направлений развития каждого подразделения треста, его отделов и служб, включая и вопросы материального стимулирования.

Данные программы охватывали весь перечень вопросов по подготовке и обеспечению деятельности треста в условиях строительства крупного промышленного комплекса [1].

1. Экономика строительства/ под редакцией Ионоса Б.Я., Рейнина С.Н./. – М. Высшая школа. 1977.

Кулигин В.А.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТОМ БАЗСТРОЙ В УСЛОВИЯХ СТРОИТЕЛЬСТВА БАЗ-2

В течении пяти лет на севере осуществлялось строительство второй очереди глиноземного цеха Богославского алюминиевого завода (БАЗ-2). Его строительство потребовало от коллектива инженерно-технических работников треста titанических усилий по приведению системы управления строительством комплекса к современным требованиям.

При совершенствовании структур управления треста Базстрой целесообразно было рассмотреть территориальные аспекты его деятельности в условиях строительства БАЗ-2, которые в значительной степени оказывали влияние не только на показатели работы треста, но и на звенность структуры управления, организационную структуру аппарата управления треста и его подразделений. Увеличение объемов работ по тресту за период с1989 по 1995 годы при строительстве БАЗ-2 почти в 2 раза на одной и той же территории (г. Красноурьинск), т.е. увеличение территориальной концентрации строительного производства, всегда экономически целесообразно и дает